



**Министерство спорта Новгородской области
Государственное областное автономное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа «Спорт-индустрия»**

Космонавтов ул., д.32, Великий Новгород, Россия, 173016, тел., факс (8162) 60-88-56

ПРИКАЗ

от 28 февраля 2023 года

№ 112

Об утверждении Положения о наградах ГОАУ ДО «СШ «Спорт-индустрия»

С целью совершенствования системы стимулирования и поощрения работников ГОАУ ДО «СШ «Спорт-индустрия»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наградах государственного областного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спорт-индустрия» (далее – положение о наградах), согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела по организации спортивно-массовой работы Кузьмину Е.А. обеспечить доступность положения о наградах на официальном сайте Учреждения.

3. Признать утратившим силу положение о наградах государственного областного автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа «Спорт-индустрия», утвержденный приказом №137 от 30.04.2015 г. «Об утверждении Положения о наградах ГОАОУ ДОД «ДЮСШ «Спорт-индустрия»

4. Менеджеру по персоналу отдела организационно-правового и кадрового обеспечения Ефимовой С.А. ознакомить причастных сотрудников с настоящим приказом под подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.А. Бойкова

**ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАДАХ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЛАСТНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «СПОРТ-ИНДУСТРИЯ»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о наградах государственного областного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спорт-индустрия» (далее – Положение) разработано с целью совершенствования системы стимулирования и поощрения работников ГОАУ ДО «СШ «Спорт-индустрия» (далее – Учреждение) за различные заслуги перед Учреждением, высокие достижения в трудовой деятельности, многолетний добросовестный труд в области физической культуры и спорта и в связи с профессиональным праздником.

1.2. Положение устанавливает виды наград Учреждения, основные критерии для представления к тому или иному виду награды, порядок представления к ним работников, порядок рассмотрения и оформления документов, а также порядок вручения наград.

II. Виды наград

2.1. В Учреждении предусмотрены следующие виды наград:

- объявление Благодарности Учреждения;
- награждение Почетной грамотой Учреждения;
- присвоение звания «Почетный работник Учреждения»;
- Благодарственное письмо министерства спорта Новгородской области;
- Почетная грамота министерства спорта Новгородской области;
- награды и поощрения Новгородской области;
- награждение ведомственными наградами Министерства спорта Российской Федерации;
- награждение государственными наградами Российской Федерации.

2.2. Одновременно с применением мер морального поощрения может быть вручена денежная выплата и (или) ценный подарок (при наличии финансовой возможности в Учреждении).

III. Критерии для представления к различным видам наград

3.1. **Благодарность Учреждения объявляется:**

- за заслуги и достижения в профессиональной деятельности;
- за высокие спортивные достижения;
- за эффективный и добросовестный труд;
- за проведение на достойном уровне мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа Учреждения;

Условия представления к поощрению:

- трудовой стаж в Учреждении не менее 2-х лет;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Благодарность Учреждения может быть объявлена неограниченное количество раз, если есть основания по соответствующим критериям.

Объявление Благодарности Учреждения предусматривает вручение работнику Благодарности, оформленной на специальном бланке.

3.2. Почетной грамотой Учреждения награждается работник:

- за заслуги и высокие достижения в трудовой деятельности;
- за многолетний и добросовестный труд в области физической культуры и спорта.

Условия представления к поощрению:

- трудовой стаж в Учреждении не менее 3-х лет;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- наличие Благодарности Учреждения.

Очередное награждение Почетной грамотой Учреждения производится не ранее через 3 года и исключительно за новые заслуги.

Для награждения Почетной грамотой Учреждения работнику должно предшествовать объявление Благодарности Учреждения.

3.3. Звание «Почетный работник Учреждения» присваивается работнику:

- за значительный личный вклад в развитие и совершенствование деятельности Учреждения;
- за успехи в общественной деятельности;

Условия представления к поощрению:

- трудовой стаж в Учреждении не менее 5-ти лет.
- поощрение в виде Благодарности Учреждения и награждения Почетной грамотой Учреждения;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

При присвоении звания «Почетный работник Учреждения» работнику вручается диплом и нагрудный знак.

3.4. Благодарственным письмом министерства спорта Новгородской области (далее – Благодарственное письмо министерства) поощряются работники:

- за вклад в развитие физической культуры и спорта на территории Новгородской области;
- за высокие спортивные достижения;
- за заслуги и достижения в профессиональной, трудовой или общественной деятельности;
- за эффективный и добросовестный труд;
- за вклад в социально-экономическое развитие Новгородской области.

Представление к поощрению Благодарственным письмом производится при наличии у работника:

- общего трудового стажа в органах государственной власти, иных государственных органах, органах прокуратуры, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, органах местного самоуправления Новгородской области, организациях, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области, не менее 3 лет, при этом стаж работы в Учреждении - не менее 2 лет (в случае представления к поощрению Благодарственным письмом за эффективный и добросовестный

труд, за заслуги и достижения в профессиональной, трудовой деятельности).

Порядок представления к поощрению установлен министерством спорта Новгородской области.

3.5. Почетной грамотой министерства спорта Новгородской области (далее - Почетная грамота министерства) награждаются работники:

- за заслуги и высокие достижения в трудовой и общественной деятельности;

- за заслуги в реализации мероприятий государственной политики в области физической культуры и спорта.

Представление к награждению Почетной грамотой министерства производится при наличии у работника:

- общего трудового стажа в органах государственной власти, иных государственных органах, органах прокуратуры, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, органах местного самоуправления Новгородской области, организациях, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области, не менее 5 лет, при этом стаж работы в Учреждении - не менее 3 лет (в случае представления к награждению Почетной грамотой за заслуги и достижения в трудовой деятельности);

- Благодарственного письма министерства.

Порядок представления к поощрению установлен министерством спорта Новгородской области.

3.6. Благодарственный адрес Губернатора Новгородской области (далее – Благодарственный адрес Губернатора) является формой поощрения работников:

- за профессионализм и высокие трудовые достижения;

- за активную жизненную позицию;

- за успешное выполнение поручений Губернатора Новгородской области;

- за выдающиеся заслугу и (или) достижения, связанные с развитием экономического потенциала Новгородской области;

- за добровольческую (волонтерскую) деятельность в Новгородской области;

Представление к поощрению Благодарственным адресом Губернатора производится при отсутствии у работника дисциплинарных взысканий и (или) взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и (или) в отношении которого проводится служебная проверка.

Порядок представления к поощрению утвержден указом губернатора Новгородской области №519 от 06.09.2022 «Об утверждении положения о Благодарственном адресе Губернатора Новгородской области».

3.7. Медаль «За вклад в развитие земли Новгородской» (далее – медаль) является формой поощрения Новгородской области работников:

- за плодотворную общественную, социальную, культурную, научно-исследовательскую деятельность;

- за спортивные достижения, имеющие значимы результаты для Новгородской области.

Условия представления к поощрению медалью:

- отсутствие у работника дисциплинарных взысканий и (или) взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и (или) в отношении которого проводится служебная проверка;

- повторное поощрение медалью не производится.

Порядок представления к поощрению утвержден указом губернатора Новгородской области №465 от 15.08.2022 «Об утверждении положения о медали «За вклад в развитие земли Новгородской»».

3.8. Благодарственное письмо Губернатора Новгородской области (далее - Благодарственное письмо Губернатора) является формой поощрения работников:

- за заслуги и достижения в профессиональной, трудовой или общественной деятельности;

- за эффективный и добросовестный труд;

- за вклад в социально-экономическое развитие области.

Условия представления к поощрению Благодарственным письмом Губернатора:

- не менее 3 лет осуществления деятельности на территории Новгородской области;

- отсутствие у работника дисциплинарных взысканий и (или) взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и (или) в отношении которого проводится служебная проверка;

- повторное поощрение Благодарственным письмом за новые заслуги и достижения производится не ранее чем через 3 года после предыдущего поощрения.

Порядок представления к поощрению утвержден указом губернатора Новгородской области №518 от 06.09.2022 «Об утверждении положения о Благодарственном письме Губернатора Новгородской области».

3.9. Почетной грамотой Губернатора Новгородской области (далее – Почетная грамота Губернатора) награждаются работники:

- за заслуги и высокие достижения в трудовой, профессиональной или общественной деятельности;

- за заслуги в реализации мероприятий государственной политики в области финансов, науки, образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, социального обеспечения и иных областях социально-экономической сферы.

Условия представления к награждению Почетной грамотой Губернатора:

- не менее 5 лет осуществления деятельности на территории Новгородской области, при этом по последнему месту работы – не менее 3 лет;

- отсутствие у работника дисциплинарных взысканий и (или) взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и (или) в отношении которого проводится служебная проверка;

- повторное поощрение Почетной грамотой не производится.

Порядок представления к поощрению утвержден указом губернатора

Новгородской области №465 от 15.08.2022 «Об утверждении положения о медали «За вклад в развитие земли Новгородской».

3.10. Награждение ведомственными наградами Министерства спорта Российской Федерации производится в целях поощрения лиц, работающих в сфере физической культуры и спорта, а также иных лиц, принимающих активное участие в развитии и популяризации отрасли, в соответствии с порядком награждения ведомственными наградами Министерства спорта Российской Федерации.

3.10. Государственные награды Российской Федерации являются высшей формой поощрения граждан Российской Федерации за заслуги в области государственного строительства, экономики, науки, культуры, искусства и просвещения, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, воспитании, развитии спорта, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечение безопасности государства, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

Одной из государственных наград, к которой могут быть представлены работники Учреждения, является почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации».

Присвоение почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» производится за личные заслуги:

- в создании условий для привлечения населения к занятиям физической культурой и спортом;
- в пропаганде физической культуры, спорта и здорового образа жизни;
- в развитии детско-юношеского спорта и спорта высших достижений на базе специализированных спортивных школ;
- в создании инфраструктуры общероссийских спортивных федераций, спортивных организаций федеральных органов исполнительной власти, а также спортивной инфраструктуры общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;
- в подготовке спортивных сборных команд Российской Федерации и российских спортивных клубных команд по различным видам спорта для участия во внутрироссийских и международных официальных спортивных мероприятиях;
- в подготовке квалифицированных кадров для организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевых наград (поощрений) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Порядок представления и иные формы государственных наград утвержден в положении о государственных наградах Российской Федерации.

IV. Порядок возбуждения ходатайств, подготовка к оформлению документов

4.1. Награждение работников Учреждения может быть приурочено к профессиональному празднику «Всероссийскому Дню физкультурника», при подведении итогов работы за год, по случаю окончания учебного года.

4.2. Руководитель структурного подразделения Учреждения представляет в комиссию по наградам ходатайство на каждого предполагаемого кандидата к наградам не менее чем за месяц до даты вручения наград, а на представление к областным ведомственным и государственным наградам - не менее чем за четыре месяца.

4.3. В ходатайстве должны быть указаны достижения работника по соответствующим критериям, за которые его представляют к награждению, краткая характеристика на работника и вид награды.

4.4. Комиссия по наградам осуществляет рассмотрение ходатайства с принятием решения об удовлетворении или отклонении.

4.5. В случае отклонения ходатайства, на одного и того же кандидата может быть принято и рассмотрено другое ходатайство не ранее, чем через год с момента отклонения первого ходатайства.

V. Порядок принятия решений и оформление документов о награждении

5.1. Все решения об объявлении Благодарности Учреждения, награждении Почетной грамотой Учреждения, присвоении звания «Почетный работник Учреждения» оформляются соответствующим приказом директора Учреждения.

5.2. Ответственным за изготовление бланков благодарностей, почетных грамот, дипломов является специалист по организации спортивно-массовой работы Учреждения.

5.3. Учет награждений обеспечивает менеджер по персоналу отдела организационно-правового и кадрового обеспечения Учреждения.

VI. Порядок вручения награждений

6.1. Объявление благодарности, награждение почетной грамотой, присвоение звания осуществляется директором Учреждения или по его поручению заместителем директора по учебно-спортивной работе к профессиональному празднику «День физкультурника», при подведении итогов работы за год, по случаю окончания учебного года.

6.2. Награждение областными, ведомственными и государственными наградами осуществляется уполномоченным лицом соответствующего органа власти в торжественной обстановке.

VII. Заключительные положения

7.1. Финансирование расходов, связанных с награждениями осуществляется за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.